



T.C.
EGE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Bergama Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü
Öğrenci İşleri Birimi



Sayı :E-63933297-040-2859008
Konu :2025 Yılı Faaliyet Raporları

STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞINA

İlgi : 31.12.2025 Tarihi ve E.282225 Sayılı yazı.

İlgi yazıda istenilen 2025 yılı Birim Faaliyet Raporumuz ile ilgili istenilen formlar doldurularak ekte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinizi rica ederim.

Doç. Dr. Nedim ÇETİNKAYA
Müdür

Ek:

- 1- 2025 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu
- 2- 2024 Yılı Faaliyet Raporu (Excel tabloları)
- 3- Organizasyon Şeması
- 4- Özgeçmiş

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :BSP3ERJCFB0

Belge Takip Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/ege-universitesi-ebys>

Adres:Ege Üniversitesi Bergama Meslek Yüksekokulu Bahçelievler Mah.Bahçelievler 10.Sokak No:2
Bergama/İzmir
Telefon:+90 (232) 6312599/135 Faks:+90 (232) 6311174
e-Posta:bergamamyo@mail.ege.edu.tr Web:http://bergamamyo.ege.edu.tr/
Kep Adresi:egeuniversitesi@egeuniversitesi.hs03.kep.tr

Bilgi için: Onur Dağlı
Unvanı: Memur





EGE ÜNİVERSİTESİ

BERGAMA MYO

2025 MALİ YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

RAPOR TARİHİ	HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
20/01 /2026	Mehmet ÇETİN Meslek Yüksekokulu Sekreter V.	Doç.Dr. Nedim ÇETİNKAYA Müdür



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU:	3
I- GENEL BİLGİLER:	4
1-Misyon:	5
2- Vizyon:	5
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar:	5
1- Yetki:	5
2- Görev:	5
3- Sorumluluk:	5
C- İdareye İlişkin Bilgiler:	5
1- Fiziksel Yapı:	5
2- Teşkilat Yapısı:	6
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı:	6
4- İnsan Kaynakları:	6
5- Sunulan Hizmetler:	6
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi :	7
D- Diğer Hususlar :	7
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER:	7
1- Temel Politika ve Öncelikler :	7
2- Birim Amaç Ve Hedefleri :	7-8
3- Diğer Hususlar :	9
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	9
A-Ma li Bilgiler :	9
1- Bütçe Uygulama Sonuçları:	9
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar :	9
3- Mali Denetim Sonuçları:	9
4- Diğer Hususlar :	9
B- Performans Bilgileri :	9
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri:	9
Proje Bilgileri:	9
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	9
i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler	9
ii. Performans denetim sonuçları	9
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları:	10
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi:	10
5- Diğer Hususlar	10
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ :	10
A- Üstünlükler :	10
B- Zayıflıklar :	10
C- Değerlendirme :	10
5- ÖNERİ VE TEDBİRLER:	11
EKLER:	11
Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı:	11



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU:

Misyonu, yörenin ve ülkenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimi üretim içinde geliştirerek mesleki bilgi ve beceriye sahip, gelişen teknolojileri kullanabilen araştırmacı ve üretken teknikerler yetiştirmek olan ve aynı zamanda uluslararasılaşmayı da benimseyen Bergama Meslek Yüksekokulu 2024/2025 eğitim öğretim yılında 10 programda 1425 öğrenci ile eğitim-öğretime devam etmiş, yıl sonunda 211 Öğrenci mezun olarak Ülke ekonomisinin hizmetine sunulmuştur.

ISO 9001:2008 Kalite Güvence Belgesini 2015 yılında tekrar yenileyen Bergama Meslek Yüksekokulu, 2018 yılında başlatılan ISO belgemizin bir üst versiyonu olan ISO:90001:2015'e güncelleyerek 2024 Yılı Eylül ayında Kalite Güvence Belgesi yenilenmiştir. 2025 yılı itibari ile Rektörlüğümüzün ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelerine geçilmiştir.

2024 yılında Devreden 1 (Bir) Bilimsel Araştırma Projesi vardır. Yıl içinde eklenen yeni 1 (bir) adet Bilimsel Araştırma Projesine başlanmıştır. 2024 yılında başlanılan toplam 3 adet proje 2025 yılında tamamlanmıştır. 2025 yılında yeni başlamış olan ve devam eden toplam 3 (üç) adet projemiz bulunmaktadır.

2024/2025 Eğitim-Öğretim yılında, öğretim elemanı eksikliğimiz konusunda gerekli tüm çalışmalar yapılmıştır. Konu ile ilgili Rektörlük makamına göstermiş oldukları duyarlılık ve destek için çok teşekkür ediyoruz. Mevcut öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına yakın programlara katkıları artırılarak bu konudaki eksiklere kısmi çözümler üretilmiştir. Önümüzdeki dönemde öğretim elemanı sıkıntısı yaşayan Programlarını desteklemeye yönelik kadro tahsisleri konusunda Rektörlüğümüz ile çalışmaya devam edilecektir.

Doç.Dr.Nedim ÇETİNKAYA

Müdür



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

I- GENEL BİLGİLER

Birimin Tanıtımı:

Teşkilat Şeması

Ekte Sunulmuştur.

1.Kuruluş yılı

Bergama Meslek Yüksekokulu 1994 yılında kurulmuştur.

2.Öğrenci Sayısı

2024/2025 Eğitim-Öğretim yılı öğrenci sayısı 1425 olup, 2025 yılında 211 öğrenci mezun olmuştur.

3.Öğrenci Profili

2024 – 2025 Akademik yılında, Giriş puan ortalamaları, İlk % 10' luk dilimden giren öğrencimiz bulunmamaktadır.

4.Akademi Personel Sayısı

Meslek Yüksekokulumuzda 1 Profesör, 5 Dr. Öğr. Üyesi, 15 Öğretim Görevlisi bulunmaktadır. Üniversite içinden 20 öğretim elemanı birimizde faaliyet vermektedir.

5.İdari Personel Sayısı

İdari personel olarak 7 Genel İdari Hizmetler, 3 Teknik Hizmetler ve 2 Yardımcı Hizmetler Sınıfı olmak üzere 12 memur, 696 Sayılı KHK-Sürekli işçi statüsünde 11 işçi, Sürekli işçi statüsünde 1 işçi görev yapmaktadır.

6.Ana Bilim Dalı, Bölüm, Program vb. isim ve sayıları.

Meslek Yüksekokulumuzda 2024/2025 Öğretim Yılı itibarı ile Seracılık, Mantarcılık, Eser Koruma, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi, Bilgisayar Programcılığı, Turizm Animasyonu, Bitki Koruma, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (Örgün) - (İ.Ö) ve Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (U. Ö) Programları bulunmaktadır.



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

A- Misyon ve Vizyon

1-Misyon:

Yörenin ve ülkenin ekonomik ve sosyal yapısının gelişimine katkıda bulunmak amacı ile eğitimi üretim içinde gerçekleştirerek mesleki bilgi ve beceriye sahip, gelişen teknolojileri kullanabilen, değişimlere uyum gösterebilen, araştırmacı ve üretken teknikerler yetiştirmektir.

2- Vizyon:

Eğitim, araştırma ve hizmet ihtiyaçlarını karşılayan, eşdeğer eğitim ve araştırma kurumları ile işbirliği içinde olan Türkiye çapında mesleki eğitimi ve hizmeti veren lider bir eğitim kurumu olmaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar:

1- Yetki:

MYO Müdürü, MYO kurullarına başkanlık etmek, MYO kurullarının kararlarını uygulamak ve programlar arasında düzenli çalışmayı sağlamaktadır.

2- Görev:

Meslek Yüksekokulu Müdürünün görevleri: Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde MYO genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek, Meslek Yüksek Okulunun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, MYO Birimler ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

3- Sorumluluk:

MYO ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derece sorumludur.

C- İdareye İlişkin Bilgiler:

1- Fiziksel Yapı:

Meslek Yüksekokulumuzun bina ve laboratuvarları yeterlidir. Mevcut malzeme eksiklerimizin büyük çoğunluğu hibe proje ve satın almalar yoluyla temin edilmiştir. Meslek Yüksekokulumuzda toplam 17 derslik, 4 bilgisayar, 1 finans, 1 bilimsel araştırma, 4 mesleki uygulama alanı ve 7 öğrenci laboratuvarı bulunmaktadır. 1 adet kütüphane mevcuttur. 2024 yılında yenilenmiş olan 1 adet basketbol ve voleybol sahamız bulunmakta ancak kapalı spor tesislerimiz bulunmamaktadır.



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

2- Teşkilat Yapısı:

Meslek Yüksekokulumuza ait organizasyon şeması Ek 1’de verilmiştir. Organizasyon yapımız etkindir. Harcama Birim yetkilisi Doç.Dr. Nedim ÇETİNKAY’nın özgeçmişi Ek’2 de yer almaktadır.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı:

Meslek Yüksekokulumuz, Ege Üniversitesi bilgisayar ağı ve otomasyon sistemine bağlıdır. Ayrıca sınavlarda öğrencilere daha objektif ve geniş kapsamlı sınavlar yapılabilmesi için gerekli optik okuyucu sistemi kurulmuş ve öğretim elemanlarının kullanımında devam etmektedir.

4- İnsan Kaynakları:

Meslek Yüksekokulumuz kadrosunda 1 Profesör, 5 Dr. Öğretim Üyesi, 14 Öğretim Görevlisi bulunmaktadır. Mevcut Öğretim Elemanlarımızın hepsi TC vatandaşıdır. Üniversite içinden 5 Profesör, 2 Doçent, 4 Dr. Öğr. Üyesi, 5 Öğretim Görevlisi, 4 Araştırma Görevlisi birimimizde ders vermektedir. Meslek Yüksekokulumuzda 1 Profesör, 1 Doç. Dr, 3 Öğr. Gör. Dr., 1 Öğretim Görevlisi 2547 sayılı Kanunun 40/A Maddesi ile Ege Üniversitesinde, 1 Doç. Dr İzmir Tınaz Tepe Üniversitesinde, 1 Öğretim Görevlisi İzmir Katip Çelebi Üniversitesinde görevlendirilmiştir. 40/B kapsamında 1 Dr. Öğr. Üyesi Ankara Üniversitesine görevlendirme yapılmıştır.

Genel İdari Hizmetlerde 7 dolu, 7 boş, Teknik Hizmetlerde 3 dolu, 2 boş ,Yardımcı Hizmetlerde 2 dolu, 2 boş kadromuz bulunmaktadır. Birimimizde Genel İdari Hizmetler Sınıfından 2 kişi, 2547 sayılı Kanunun 13/B-4 maddesi ile görevlendirilmiş; ayrıca 696 sayılı KHK ile atanmış 11 işçi ve Sürekli işçi kadrosunda 1 işçi olmak üzere toplam 12 işçi Birimimizde çalışmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler :

5.1-Akademik Faaliyetler

Meslek Yüksekokulumuzda bu yıl içerisinde, Eğitim-Öğretim ve araştırma faaliyetleri kapsamında,

Meslek Yüksekokulumuz Öğretim Elemanları, 2024/2025 Eğitim-Öğretim yılında 7,5 Uluslararası Makale, 0,5 Ulusal Makale, 11,2 Uluslararası Sözlü Bildiri, 2 yazını yapılan Uluslararası kitap , 4 yazını yapılan Uluslararası kitap içi bölüm olmak üzere toplam 25,2 yayın yapılmıştır. 5 (beş) öğretim üyesi 11 farklı dergilerde hakemlik yapmıştır.

5.2-İdari Faaliyetler:

5 Akademik personelimiz Kongreye, 3 akademik personelimiz sempozyuma, 2 akademik personelimiz konferansa, 15 akademik personelimiz çeşitli diğer eğitimlere katılmışlardır.



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

20 akademik personelimiz ile 12 idari personel ve 12 sürekli işçi kadrosunda çalışan personel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimine katılmışlardır.

9 İdari Personel Bağımlılıkla Mücadele Temel Eğitimine katılmıştır.

9 İdari Personel KBRN (Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer) Eğitimine katılmıştır.

3 İdari Personel Yönetici Oryantasyon Eğitimine katılmıştır.

2 İdari Personelimiz Maaş İşleri Eğitimine katılmıştır.

1 İdari Personelimiz APAS eğitimine katılmıştır.

5.3-Sosyal Ve Kültürel Hizmet Ve Faaliyetler

8 adet Sosyal Sorumluluk Projesi yapılmıştır.

5.4-Topluma Yönelik Hizmetler

Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri tarafından 1 adet Sosyal Sorumluluk dersleri kapsamında Topluma yönelik çalışmalar yapılmıştır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi :

D- Diğer Hususlar :

II- AMAÇLAR ve HEDEFLER:

1- Temel Politika ve Öncelikler :

Meslek Yüksekokulumuzun stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda öncelikle alt yapı, eğitim araç-gereçleri, laboratuvar donanımlarının tamamlanması yoluna gidilmiştir. Devam eden 1 projeye ek olarak bu yıl yeni araştırma projesi ile hedeflenen üretimlerimiz devam etmektedir.

2- Birim Amaç Ve Hedefleri :

2024-2028 Ege Üniversitesi Bergama Meslek Yüksekokulu'nun Stratejik Amaçları ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ	HEDEF
1.Ulusal ve uluslararası alanda eğitim lideri olmak	1.1 Yürütülmekte olan eğitim programlarının ulusal ve uluslararası normlar ve beklentiler çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi
	1.2 Toplumsal beklentiler, sektörel eğilimler ve ülke hedefleri çerçevesinde yeni programlar (ön lisans)ve dersler oluşturulması
	1.3 Uluslararası öğrenci ve öğretim



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

	elemanı değişim programlarının ve katılan kişi sayısının artırılması
	1.4 Öğrencilerin girişimcilik bilincinin geliştirilmesi
2. Ulusal ve uluslararası araştırma olanaklarını arttırmak ve ar-ge çalışmalarını teşvik etmek	2.1 Araştırma olanaklarını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi
	2.2 Araştırma olanaklarını arttırmak için fiziki alt yapı, maddi kaynak yaratılması ve basın-yayın olanaklarının geliştirilmesi
	2.3 Ulusal ve uluslararası proje ve yayın sayısının artırılması
	2.4 Yeni ürün, hizmet ve fikirlerin ticarileşmesinin teşvik edilerek, patent, faydalı model vb. çıktılarının artırılması
3-Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak	3.1 Ulusal ve uluslararası iletişim ve işbirliği ağlarının artırılması
	3.2 Üniversitenin tanıtımı için ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtım çalışmalarının ve etkinliklerinin artırılması
	3.3 Yönetim sistemlerinin geliştirilmesi
	3.4 Akademik ve idari personelin gelişiminin sürekliliğinin sağlanması
	3.5 Mevcut örgütlenmelerin yeniden düzenlenmesi ve yenilikçi altyapı ve kurumların oluşturulması
4.Paydaşlarla etkileşim kalitesini arttırmak	4.1 Toplumun yaşam kalitesinin artırılması için sürdürülebilir kalkınma , sağlık, eğitim ve sosyal sorumluluk alanlarında çalışmaların artırılması
	4.2 Paydaşlarla ilişkilerin ve işbirliklerinin geliştirilmesine yönelik mekanizmaların oluşturulması
	4.3Mevcut kapasitenin ve eğitim-araştırma sonuçlarından elde edilen birikimin topluma yönelik ürün ve hizmetlere dönüştürülmesi



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

2.3- Diğer Hususlar :

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler :

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar :

3- Mali Denetim Sonuçları:

4- Diğer Hususlar :

B- Performans Bilgileri :

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri:

Meslek Yüksekokulumuzun stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda öncelikle alt yapı, eğitim araç-gereçleri, laboratuvar donanımlarının tamamlanması yoluna gidilmiştir. Devam eden projeler ile Yıl içinde eklenen projelerle hedeflenen üretimlerimiz devam etmektedir. 2025 yılı itibari ile 3 araştırma projesi tamamlanmıştır.

➤ Proje Bilgileri

Stratejik amaçlarımızı gerçekleştirmek için öncelikle araç, gereç ve laboratuvar donanımlarının tamamlanması yoluna gidilmiştir. Bu amaçla öncelikle hibe yoluyla eksiklerin büyük kısmı tamamlanmıştır. Diğerleri ise araştırma projeleri ve satın almalar yoluyla tamamlanmaya çalışılmaktadır. Hedeflerimizden bir diğerini oluşturan araştırma projeleri için bu yıl içinde öğretim elemanlarımızın 2025 Yılı içinde tamamlanan 1(bir) TÜBİTAK, 2(iki) Bilimsel Araştırma Projesi öğretim elemanlarımız tarafından yürütülerek tamamlanmış, 1(bir) Bilimsel Araştırma Projesi, bir (DFG) proje 2026 yılına devretmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

- 3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları
- 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi
- 5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ :

A- Üstünlükler :

- Saygın Üniversite çatısı
- Birikimli eğitim kadrosu (farklı disiplinlerde öğretim üyesi bulunması)
- Altyapının birçok merkezi okuldan daha güçlü ve gelişmiş olması
- Öğrencilerin okulumuzu tercihlerinin fazlalığı
- Birçok programın özel sektörle yakın teması
- Öğrencilerin ciddi DGS başarısı
- Uygulamaya dönük eğitim verilmesi
- Mezunların piyasada tercih edilmesi
- Yerel yönetimlerle güçlü iş birliği
- Akademik kariyeri yönlendirici ve motive edici anlayış
- Fiziki alt yapının teknolojik gelişmelere ve güncelleştirmelere yönelik uygulamalar
- Kalite yönetimi konusundaki kararlılık
- Özel sektör ile Bakanlıklarla temasların yoğunluğu
- Programların sektöre yakınlığı
- Öğrencilere staj yerleri sağlama olanaklarının çokluğu
- Mezunlara olan talebin artması
- Akademik kadronun proje üretme yeterliliği ve isteği, yürüten projelerin giderek artması
- Sektöre yönelik kurs imkanları

B- Zayıflıklar :

- Bazı programlarda öğretim elemanı eksikliği
- Mali kaynak yetersizliği
- Kampüse olan uzaklık ve bunun doğurduğu aidiyet eksikliği
- Üniversite olgusunu güçlendirecek sosyal faaliyet alanlarının eksikliği
- Öğrencilere yönelik sportif tesis yokluğu
- Lojistik eksiklik (teknik gezi vb.)
- Aynı ilçede iki ayrı MYO oluşu (Özellikle yerel kaynakların bölüşümü açısından)
- Güçlü alt yapının eskiyen teknolojilerinin yenilenmemesi
- Bazı programlarda sınav sistemi (sınavsız geçiş) nedeniyle oluşan öğrenci azlığı
- Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif isteklerinin karşılanamaması nedeniyle oluşan memnuniyetsizliği

C- Değerlendirme :



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER:

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birbirimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Bergama MYO 20.01.2026)

Doç.Dr.Nedim ÇETİNKAYA
Meslek Yüksekokulu Müdürü



EGE ÜNİVERSİTESİ

BERGAMA MYO

2025 MALİ YILI

BİRİM FAALİYET RAPORU

RAPOR TARİHİ	HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
20/01 /2026	Mehmet ÇETİN Meslek Yüksekokulu Sekreter V.	Doç.Dr. Nedim ÇETİNKAYA Müdür



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU:	3
I- GENEL BİLGİLER	4
1-Misyon:	5
2- Vizyon:	5
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar:	5
1- Yetki:	5
2- Görev:	5
3- Sorumluluk:	5
C- İdareye İlişkin Bilgiler:	5
1- Fiziksel Yapı:	5
2- Teşkilat Yapısı:	6
3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı:	6
4- İnsan Kaynakları:	6
5- Sunulan Hizmetler:	6
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi :	7
D- Diğer Hususlar :	7
II- AMAÇLAR ve HEDEFLER:	7
1- Temel Politika ve Öncelikler :	7
2- Birim Amaç Ve Hedefleri :	7-8
3- Diğer Hususlar :	9
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	9
A-Ma li Bilgiler :	9
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	9
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar :	9
3- Mali Denetim Sonuçları:	9
4- Diğer Hususlar :	9
B- Performans Bilgileri :	9
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri:	9
Proje Bilgileri	9
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	9
i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler	9
ii. Performans denetim sonuçları	9
3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	10
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	10
5- Diğer Hususlar	10
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ :	10
A- Üstünlükler :	10
B- Zayıflıklar :	10
C- Değerlendirme :	10
5- ÖNERİ VE TEDBİRLER	11
EKLER:	11
Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı	11



EGE ÜNİVERSİTESİ Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU:

Misyonu, yörenin ve ülkenin ekonomik ve sosyal gelişimine katkıda bulunmak amacıyla eğitimi üretim içinde geliştirerek mesleki bilgi ve beceriye sahip, gelişen teknolojileri kullanabilen araştırmacı ve üretken teknikerler yetiştirmek olan ve aynı zamanda uluslararasılaşmayı da benimseyen Bergama Meslek Yüksekokulu 2024/2025 eğitim öğretim yılında 10 programda 1425 öğrenci ile eğitim-öğretime devam etmiş, yıl sonunda 211 Öğrenci mezun olarak Ülke ekonomisinin hizmetine sunulmuştur.

ISO 9001:2008 Kalite Güvence Belgesini 2015 yılında tekrar yenileyen Bergama Meslek Yüksekokulu, 2018 yılında başlatılan ISO belgemizin bir üst versiyonu olan ISO:90001:2015'e güncelleyerek 2024 Yılı Eylül ayında Kalite Güvence Belgesi yenilenmiştir. 2025 yılı itibari ile Rektörlüğümüzün ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelerine geçilmiştir.

2024 yılında Devreden 1 (Bir) Bilimsel Araştırma Projesi vardır. Yıl içinde eklenen yeni 1 (bir) adet Bilimsel Araştırma Projesine başlanmıştır.2024 yılında başlanılan toplam 3 adet proje 2025 yılında tamamlanmıştır. 2025 yılında yeni başlamış olan ve devam eden toplam 3 (üç) adet projemiz bulunmaktadır.

2024/2025 Eğitim-Öğretim yılında, öğretim elemanı eksikliğimiz konusunda gerekli tüm çalışmalar yapılmıştır. Konu ile ilgili Rektörlük makamına göstermiş oldukları duyarlılık ve destek için çok teşekkür ediyoruz. Mevcut öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına yakın programlara katkıları arttırılarak bu konudaki eksiklere kısmi çözümler üretilmiştir. Önümüzdeki dönemde öğretim elemanı sıkıntısı yaşayan Programlarını desteklemeye yönelik kadro tahsisleri konusunda Rektörlüğümüz ile çalışmaya devam edilecektir.

Doç.Dr.Nedim ÇETİNKAYA
Müdür



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

I- GENEL BİLGİLER

Birimin Tanıtımı:

Teşkilat Şeması

Ekte Sunulmuştur.

1.Kuruluş yılı

Bergama Meslek Yüksekokulu 1994 yılında kurulmuştur.

2.Öğrenci Sayısı

2024/2025 Eğitim-Öğretim yılı öğrenci sayısı 1425 olup, 2025 yılında 211 öğrenci mezun olmuştur.

3.Öğrenci Profili

2024 – 2025 Akademik yılında, Giriş puan ortalamaları, İlk % 10' luk dilimden giren öğrencimiz bulunmamaktadır.

4.Akademi Personel Sayısı

Meslek Yüksekokulumuzda 1 Profesör, 5 Dr. Öğr. Üyesi, 15 Öğretim Görevlisi bulunmaktadır. Üniversite içinden 20 öğretim elemanı birimizde faaliyet vermektedir.

5.İdari Personel Sayısı

İdari personel olarak 7 Genel İdari Hizmetler, 3 Teknik Hizmetler ve 2 Yardımcı Hizmetler Sınıfı olmak üzere 12 memur, 696 Sayılı KHK-Sürekli işçi statüsünde 11 işçi, Sürekli işçi statüsünde 1 işçi görev yapmaktadır.

6.Ana Bilim Dalı, Bölüm, Program vb. isim ve sayıları.

Meslek Yüksekokulumuzda 2024/2025 Öğretim Yılı itibari ile Seracılık, Mantarcılık, Eser Koruma, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi, Bilgisayar Programcılığı, Turizm Animasyonu, Bitki Koruma, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (Örgün) - (İ.Ö) ve Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (U. Ö) Programları bulunmaktadır.



EGE ÜNİVERSİTESİ Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

A- Misyon ve Vizyon

1-Misyon:

Yörenin ve ülkenin ekonomik ve sosyal yapısının gelişimine katkıda bulunmak amacı ile eğitimi üretim içinde gerçekleştirerek mesleki bilgi ve beceriye sahip, gelişen teknolojileri kullanabilen, değişimlere uyum gösterebilen, araştırmacı ve üretken teknikerler yetiştirmektir.

2- Vizyon:

Eğitim, araştırma ve hizmet ihtiyaçlarını karşılayan, eşdeğer eğitim ve araştırma kurumları ile işbirliği içinde olan Türkiye çapında mesleki eğitimi ve hizmeti veren lider bir eğitim kurumu olmaktır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar:

1- Yetki:

MYO Müdürü, MYO kurullarına başkanlık etmek, MYO kurullarının kararlarını uygulamak ve programlar arasında düzenli çalışmayı sağlamaktadır.

2- Görev:

Meslek Yüksekokulu Müdürünün görevleri: Her öğretim yılı sonunda ve istenildiğinde MYO genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek, Meslek Yüksek Okulunun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, MYO Birimler ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

3- Sorumluluk:

MYO ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derece sorumludur.

C- İdareye İlişkin Bilgiler:

1- Fiziksel Yapı:

Meslek Yüksekokulumuzun bina ve laboratuvarları yeterlidir. Mevcut malzeme eksiklerimizin büyük çoğunluğu hibe proje ve satın almalar yoluyla temin edilmiştir. Meslek Yüksekokulumuzda toplam 17 derslik, 4 bilgisayar, 1 finans, 1 bilimsel araştırma, 4 mesleki uygulama alanı ve 7 öğrenci laboratuvarı bulunmaktadır. 1 adet kütüphane mevcuttur. 2024 yılında yenilenmiş olan 1 adet basketbol ve voleybol sahamız bulunmakta ancak kapalı spor tesislerimiz bulunmamaktadır.



EGE ÜNİVERSİTESİ Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

2- Teşkilat Yapısı:

Meslek Yüksekokulumuza ait organizasyon şeması Ek 1’de verilmiştir. Organizasyon yapımız etkindir. Harcama Birim yetkilisi Doç.Dr. Nedim ÇETİNKAY’nın özgeçmişi Ek’2 de yer almaktadır.

3- Teknoloji ve Bilişim Altyapısı:

Meslek Yüksekokulumuz, Ege Üniversitesi bilgisayar ağı ve otomasyon sistemine bağlıdır. Ayrıca sınavlarda öğrencilere daha objektif ve geniş kapsamlı sınavlar yapılabilmesi için gerekli optik okuyucu sistemi kurulmuş ve öğretim elemanlarının kullanımında devam etmektedir.

4- İnsan Kaynakları:

Meslek Yüksekokulumuz kadrosunda 1 Profesör, 5 Dr. Öğretim Üyesi, 14 Öğretim Görevlisi bulunmaktadır. Mevcut Öğretim Elemanlarımızın hepsi TC vatandaşıdır. Üniversite içinden 5 Profesör, 2 Doçent, 4 Dr. Öğr. Üyesi, 5 Öğretim Görevlisi, 4 Araştırma Görevlisi birimimizde ders vermektedir. Meslek Yüksekokulumuzda 1 Profesör, 1 Doç. Dr, 3 Öğr. Gör. Dr., 1 Öğretim Görevlisi 2547 sayılı Kanunun 40/A Maddesi ile Ege Üniversitesinde, 1 Doç. Dr İzmir Tınaz Tepe Üniversitesinde, 1 Öğretim Görevlisi İzmir Katip Çelebi Üniversitesinde görevlendirilmiştir. 40/B kapsamında 1 Dr. Öğr. Üyesi Ankara Üniversitesine görevlendirme yapılmıştır.

Genel İdari Hizmetlerde 7 dolu, 7 boş, Teknik Hizmetlerde 3 dolu, 2 boş ,Yardımcı Hizmetlerde 2 dolu, 2 boş kadromuz bulunmaktadır. Birimimizde Genel İdari Hizmetler Sınıfından 2 kişi, 2547 sayılı Kanunun 13/B-4 maddesi ile görevlendirilmiş; ayrıca 696 sayılı KHK ile atanmış 11 işçi ve Sürekli işçi kadrosunda 1 işçi olmak üzere toplam 12 işçi Birimimizde çalışmaktadır.

5- Sunulan Hizmetler :

5.1-Akademik Faaliyetler

Meslek Yüksekokulumuzda bu yıl içerisinde, Eğitim-Öğretim ve araştırma faaliyetleri kapsamında,

Meslek Yüksekokulumuz Öğretim Elemanları, 2024/2025 Eğitim-Öğretim yılında 7,5 Uluslararası Makale, 0,5 Ulusal Makale, 11,2 Uluslararası Sözlü Bildiri, 2 yazını yapılan Uluslararası kitap , 4 yazını yapılan Uluslararası kitap içi bölüm olmak üzere toplam 25,2 yayın yapılmıştır. 5 (beş) öğretim üyesi 11 farklı dergilerde hakemlik yapmıştır.

5.2-İdari Faaliyetler:

5 Akademik personelimiz Kongreye, 3 akademik personelimiz sempozyuma, 2 akademik personelimiz konferansa, 15 akademik personelimiz çeşitli diğer eğitimlere katılmışlardır.



EGE ÜNİVERSİTESİ Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

20 akademik personelimiz ile 12 idari personel ve 12 sürekli işçi kadrosunda çalışan personel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimine katılmışlardır.

9 İdari Personel Bağımlılıkla Mücadele Temel Eğitimine katılmıştır.

9 İdari Personel KBRN (Kimyasal, Biyolojik, Radyolojik ve Nükleer) Eğitimine katılmıştır.

3 İdari Personel Yönetici Oryantasyon Eğitimine katılmıştır.

2 İdari Personelimiz Maaş İşleri Eğitimine katılmıştır.

1 İdari Personelimiz APAS eğitimine katılmıştır.

5.3-Sosyal Ve Kültürel Hizmet Ve Faaliyetler

8 adet Sosyal Sorumluluk Projesi yapılmıştır.

5.4-Topluma Yönelik Hizmetler

Meslek Yüksekokulumuz öğrencileri tarafından 1 adet Sosyal Sorumluluk dersleri kapsamında Topluma yönelik çalışmalar yapılmıştır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi :

D- Diğer Hususlar :

II- AMAÇLAR ve HEDEFLER:

1- Temel Politika ve Öncelikler :

Meslek Yüksekokulumuzun stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda öncelikle alt yapı, eğitim araç-gereçleri, laboratuvar donanımlarının tamamlanması yoluna gidilmiştir. Devam eden 1 projeye ek olarak bu yıl yeni araştırma projesi ile hedeflenen üretimlerimiz devam etmektedir.

2- Birim Amaç Ve Hedefleri :

2024-2028 Ege Üniversitesi Bergama Meslek Yüksekokulu'nun Stratejik Amaçları ve Hedefleri

STRATEJİK AMAÇ	HEDEF
1.Ulusal ve uluslararası alanda eğitim lideri olmak	1.1Yürütülmekte olan eğitim programlarının ulusal ve uluslararası normlar ve beklentiler çerçevesinde güncellenerek niteliğinin geliştirilmesi ve sürdürülmesi
	1.2 Toplumsal beklentiler, sektörel eğilimler ve ülke hedefleri çerçevesinde yeni programlar (ön lisans)ve dersler oluşturulması
	1.3 Uluslararası öğrenci ve öğretim



EGE ÜNİVERSİTESİ
Bergama MYO 2025 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

	elemanı değişim programlarının ve katılan kişi sayısının artırılması
	1.4 Öğrencilerin girişimcilik bilincinin geliştirilmesi
2. Ulusal ve uluslararası araştırma olanaklarını arttırmak ve ar-ge çalışmalarını teşvik etmek	2.1 Araştırma olanaklarını arttırmak için insan kaynağının geliştirilmesi
	2.2 Araştırma olanaklarını arttırmak için fiziki alt yapı, maddi kaynak yaratılması ve basın-yayın olanaklarının geliştirilmesi
	2.3 Ulusal ve uluslararası proje ve yayın sayısının artırılması
	2.4 Yeni ürün, hizmet ve fikirlerin ticarileşmesinin teşvik edilerek, patent, faydalı model vb. çıktıların artırılması
3-Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlamak	3.1 Ulusal ve uluslararası iletişim ve işbirliği ağlarının artırılması
	3.2 Üniversitenin tanıtımı için ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtım çalışmalarının ve etkinliklerinin artırılması
	3.3 Yönetim sistemlerinin geliştirilmesi
	3.4 Akademik ve idari personelin gelişiminin sürekliliğinin sağlanması
	3.5 Mevcut örgütlenmelerin yeniden düzenlenmesi ve yenilikçi altyapı ve kurumların oluşturulması
4.Paydaşlarla etkileşim kalitesini arttırmak	4.1 Toplumun yaşam kalitesinin artırılması için sürdürülebilir kalkınma , sağlık, eğitim ve sosyal sorumluluk alanlarında çalışmaların artırılması
	4.2 Paydaşlarla ilişkilerin ve işbirliklerinin geliştirilmesine yönelik mekanizmaların oluşturulması
	4.3Mevcut kapasitenin ve eğitim-araştırma sonuçlarından elde edilen birikimin topluma yönelik ürün ve hizmetlere dönüştürülmesi



2.3- Diğer Hususlar :

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler :

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar :

3- Mali Denetim Sonuçları:

4- Diğer Hususlar :

B- Performans Bilgileri :

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri:

Meslek Yüksekokulumuzun stratejik planında yer alan amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda öncelikle alt yapı, eğitim araç-gereçleri, laboratuvar donanımlarının tamamlanması yoluna gidilmiştir. Devam eden projeler ile Yıl İçinde eklenen projelerle hedeflenen üretimlerimiz devam etmektedir. 2025 yılı itibari ile 3 araştırma projesi tamamlanmıştır.

➤ Proje Bilgileri

Stratejik amaçlarımızı gerçekleştirmek için öncelikle araç, gereç ve laboratuvar donanımlarının tamamlanması yoluna gidilmiştir. Bu amaçla öncelikle hibe yoluyla eksiklerin büyük kısmı tamamlanmıştır. Diğerleri ise araştırma projeleri ve satın almalar yoluyla tamamlanmaya çalışılmaktadır. Hedeflerimizden bir diğerini oluşturan araştırma projeleri için bu yıl içinde öğretim elemanlarımızın 2025 Yılı içinde tamamlanan 1(bir) TÜBİTAK, 2(iki) Bilimsel Araştırma Projesi öğretim elemanlarımız tarafından yürütülerek tamamlanmış, 1(bir) Bilimsel Araştırma Projesi, bir (DFG) proje 2026 yılına devretmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

ii. Performans denetim sonuçları

3- Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ :

A- Üstünlükler :

- Saygın Üniversite çatısı
- Birikimli eğitim kadrosu (farklı disiplinlerde öğretim üyesi bulunması)
- Altyapının birçok merkezi okuldan daha güçlü ve gelişmiş olması
- Öğrencilerin okulumuzu tercihlerinin fazlalığı
- Birçok programın özel sektörle yakın teması
- Öğrencilerin ciddi DGS başarısı
- Uygulamaya dönük eğitim verilmesi
- Mezunların piyasada tercih edilmesi
- Yerel yönetimlerle güçlü iş birliği
- Akademik kariyeri yönlendirici ve motive edici anlayış
- Fiziki alt yapının teknolojik gelişmelere ve güncelleştirmelere yönelik uygulamalar
- Kalite yönetimi konusundaki kararlılık
- Özel sektör ile Bakanlıklarla temasların yoğunluğu
- Programların sektöre yakınlığı
- Öğrencilere staj yerleri sağlama olanaklarının çokluğu
- Mezunlara olan talebin artması
- Akademik kadronun proje üretme yeterliliği ve isteği, yürüten projelerin giderek artması
- Sektöre yönelik kurs imkanları

B- Zayıflıklar :

- Bazı programlarda öğretim elemanı eksikliği
- Mali kaynak yetersizliği
- Kampüse olan uzaklık ve bunun doğurduğu aidiyet eksikliği
- Üniversite olgusunu güçlendirecek sosyal faaliyet alanlarının eksikliği
- Öğrencilere yönelik sportif tesis yokluğu
- Lojistik eksiklik (teknik gezi vb.)
- Aynı ilçede iki ayrı MYO oluşu (Özellikle yerel kaynakların bölüşümü açısından)
- Güçlü alt yapının eskiyen teknolojilerinin yenilenmemesi
- Bazı programlarda sınav sistemi (sınavsız geçiş) nedeniyle oluşan öğrenci azlığı
- Öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif isteklerinin karşılanamaması nedeniyle oluşan memnuniyetsizliği

C- Değerlendirme :

5- ÖNERİ VE TEDBİRLER

EKLER:

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi mali yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birbirimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Bergama MYO 20.01.2026)

Doç.Dr.Nedim ÇETİNKAYA
Meslek Yüksekokulu Müdürü

KAPALI ALANLARIN HİZMET NİTELİKLERİNE GÖRE DAĞILIMI	
	ALAN / (m2)
Eğitim Alanları	950
Araştırma Alanları	<u>934 M2</u>
Sağlık Alanları	<u>0 M2</u>
Barınma Alanları	<u>0 M2</u>
Beslenme alanları	<u>0 M2</u>
Kültür Alanları	<u>39 M2</u>
Spor Alanları	
Diğer Alanlar (İdari Ofisler, Tesis, Depo,v.b Alanlar)	<u>3674 M2</u>
BİRİME AİT TOPLAM KAPALI ALAN:	<u>5.597 M2</u>

TÜM BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli) Ek-3

Söz konusu tabloya 2025 yılı verileri gözden geçirilerek girilmiştir.
Verilerde değişiklik varsa, değişikliklerin nedeni açıklanacaktır.

BİLGİSAYAR SAYILARI (2025 yılı)				
	Eğitim Amaçlı(Adet)	Araştırma Amaçlı(Adet)	İdari Amaçlı(Adet)	TOPLAM
Masa Üstü Bilgisayarlar	139	0	50	<u>189</u>
Taşınabilir Bilgisayarlar	9	0	0	<u>9</u>
Diğer cihazlar				

TÜM BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)

Söz konusu tabloya
raporunuzdaki veriler
yapılacaktır.
Verilerde değişiklik
başlığın altına değiştirilmiştir.

MEVCUT LİSANS LI YAZILIM SAYISI (2025 Yılı)		
	Lisanslı Yazılımın Adı	Yazılımın Kullanım alanı
1	Netsis	Eğitim
2	Opera	Eğitim
3	Autocad2015	Eğitim
4	Indusoft WebStudio	Eğitim
(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.		

**TÜM BİRİMLER+ BİLGİ
İŞLEM**

(31.12.2025 tarihli)

KADROLU AKADEMİK PERSONEL SAYISI (31.12.2025 tarihli)

	Akademik Personel Sayısı	Kadroların İstihdam Şekline Göre		Cinsiyete Göre		2547 – 13/b-4 Gereğince Diğer Birimlerde Görevlendirilen	2547 – 13/b-4 Gereğince Diğer Birimlerden Bu Birimde Görevlendirilen
		Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	K	E		
Profesör	1	1			1		
Doçent							
Doktor Öğretim Üyesi	5	5		2	3	1	
Öğretim Görevlisi	14	14		6	8		
Araştırma Görevlisi							
TOPLAM	20	20	0	8	12	1	0
Bu tabloda yer alan bilgiler Personel Daire Başkanlığı kayıtları ile uyumlu olacaktır.							

AKADEMİK PERSONELİN HİZMET YILLARINA GÖRE DAĞILIMI^(*) (31.12.2025 tarihli)

	1 Yıdan Az	1 – 5 Yıl Arası	6 – 10 Yıl Arası	11 – 15 Yıl Arası	16 – 20 Yıl Arası	21 – 25 Yıl Arası	26 – 30 Yıl Arası	31 Yıl Üzeri
Profesör						1		
Doçent								
Doktor Öğretim Üyesi				2		1	2	
Öğretim Görevlisi		1	-	1	3	4	1	4
Araştırma Görevlisi								
Toplam	0	1	0	3	3	6	3	4

^(*)Hizmet yılı hesaplanırken personelin bütün sosyal güvenlik kurumlarında geçen hizmet süreleri toplamı alınacaktır.

Birimde fiili olarak çalışan personel sayısı dikkate alınacaktır.

TÜM BİRİMLER

DERS SAAT ÜCRETİ KARŞILIĞI GÖREVLENDİRİLEN PERSONEL (2547/31. MADDESİ) (31.12.2025 tarihli)

Görevlendirildiği Birim	Unvanlar									
	Öğretmen	Mühendis	Ebe	Hemşire	İtfaiye Eri	Sağlık Teknikeri	Vet. Hekim	Doktor	Diğer	Toplam
BERGAMA MYO		3								3

AKADEMİK PERSONELİN YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELERİ (*)

2547 /38. Madde

[illegible]

(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.

AKADEMİK BİRİMLER+PERSONEL.D.BŞK

(31.12.2025 tarihli)

AKADEMİK PERSONELİN YURTDIŞI / YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELERİ (*)				
2547 / 39. MADDE (Görevlendirilme Süresi 7 Günden Az Olanlar)				
Ünvanı	Yurtdışı Görevlendirme Sayısı		Yurtiçi Görevlendirme Sayısı	
	Yoluklu	Yolluksuz	Yoluklu	Yolluksuz
Profesör	–	–	–	–
Doçent	–	–	–	–
Doktor Öğretim Üyesi	–	–	–	2
Öğretim Görevlisi	–	–	2	1
Araştırma Görevlisi	–	–	–	–
Toplam	0	0	2	3
(*)Yüksek Öğretim Kurumu(YÖK) Bursu ve ÖYP İle Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı dikkate alınmayacaktır.				

AKADEMİK BİRİMLER+PERSONEL.D.BŞK
(31.12.2025 tarihli)

AKADEMİK PERSONELİN YURTDIŞI / YURTIÇİ GÖREVLENDİRMELERİ (*)				
2547 / 39. MADDE (Görevlendirilme Süresi 7 Günden Fazla Olanlar)				
Ünvanı(**)	Yurtdışı Görevlendirme Sayısı		Yurtiçi Görevlendirme Sayısı	
	Yoluklu	Yolluksuz	Yoluklu	Yolluksuz
Profesör	–	–	–	–
Doçent	–	–	–	–
Doktor Öğretim Üyesi	–	–	–	1
Öğretim Görevlisi	–	1	–	1
Araştırma Görevlisi	–	–	–	
Toplam	0	1	0	2
(*)Yüksek Öğretim Kurumu(YÖK) Bursu ve ÖYP İle Yurtdışına Giden Öğretim Elemanı Sayısı dikkate alınmayacaktır.				

AKADEMİK BİRİMLER+PERSONEL.D.BŞK

(31.12.2025 tarihli)

DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN (Giden) AKADEMİK PERSONEL-2547 /35.Madde (ÖYP Hariç) (İhtiyaca göre satır eklenebilir)			
2547 /35.Madde (ÖYP Hariç)			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Sayı
Toplam			0
(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.			

AKADEMİK BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)

ĐİĐER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (*)**2547 - 40/A Maddesi**

Unvan	Bağılı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiğı Üniversite	Sayısı
Prof.Dr	Muh.ve Vergi Uyg.	E.Ü Sosyal Bilimler Enst.	1
Doç.Dr	Eser Koruma	İzmir Tınaz Tepe Üniv.	1
Doç.Dr	Seracılık	E.Ü Fen Bilimleri Enst.	1
Dr.	Eser Koruma	E.Ü Eğitim Fak.	3
Dr.	Eser Koruma	E.Ü Sosyal Bilimler Enst.	2
Dr.	Eser Koruma	E.Ü Güzel Sanatlar Fak.	1
Dr.	Turizm ve Otel İřlt.	İzmir Katip Çelebi Üniv.	1
Öğr.Gör.	Bilgisayar Prog.	E.Ü Ziraat Fak.	1
Toplam			11

(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.

AKADEMİK BİRİMLER**(31.12.2025 tarihli)**

**BİRİMDEN DİĞER ÜNİVERSİTELERDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK
PERSONEL (*)**

2547 - 40/B Maddesi

Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Sayısı
Doç.Dr.	Bergama MYO Mantarçılık Programı	Ankara Üniversitesi	1
Toplam			1

(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.

AKADEMİK BİRİMLER

(31.12.2025 tarihli)

BİRİMDEN DİĞER KURUMLARDA GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (*)			
2547- 40/C Maddesi			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Kurum	Sayısı
Toplam			0
(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.			

AKADEMİK BİRİMLER

(31.12.2025 tarihli)

BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN, BİRİMDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL(*)				
2547/35. MADDE (ÖYP Hariç)				
Unvan	Geldiği Üniversite	Üniversitemizde Görevlendirildiği Bölüm	Sayısı	2023 Yılı Harcaması
Toplam			0	0
(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.				

AKADEMİK BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)

**BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN BİRİMDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK
PERSONEL (*)**

2547- 40/A Maddesi

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Sayısı
Prof.Dr.	Bitki Koruma Bölümü	E.Ü Ziraat Fak.Bitki Koruma Bölümü	6
Prof.Dr.	Bitki Koruma Bölümü	E.Ü Ziraat Fak Tar.Mak. Ve Tek.Böl.	1
Doç.Dr.	Tüm Bölümler	E.Ü Atatürk İlkeleri ve İnk. Tar.	2
Doç.Dr.	Bitki Koruma	E.Ü Ziraat Fak. Bitki Koruma Bölümü	1
Doç.Dr.	Seracılık	E.Ü Ziraat Fak.Bitki Koruma Bölümü	1
Dr.	Bitki Koruma	E.Ü Ziraat Fak. Bitki Koruma Bölümü	5
Dr.	Seracılık	E.Ü Ziraat Fak.Bitki Koruma Bölümü	3
Dr.	Bitki Koruma	E.Ü Ziraat Fak. Tarım Mak. Ve Tek.Müh.	1
Dr.	Mantarcılık	E.Ü Fen Fak. Biyoloji Bölümü	2
Dr.	Bitki Koruma	EÜ Fen Fak. Biyoloji Bölümü	2
Dr.	Muhasebe (U.E)	E. Ü Türk Dili Bölümü	1
Öğr.Gör.	Tüm Bölümler	E.Ü Türk Dili Bölümü	2
Öğr. Gör.	Muhasebe (U.E)	E.Ü Türk Dili Bölümü	2
Öğr. Gör.	Tüm Bölümler	E.Ü Yabancı Diller MYO	2
Toplam			31

(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.

AKADEMİK BİRİMLER

(31.12.2025 tarihli)

BAŞKA ÜNİVERSİTELERDEN, BİRİMDE GÖREVLENDİRİLEN AKADEMİK PERSONEL (*)			
2547 - 40/B Maddesi			
Unvan	Çalıştığı Birim	Geldiği Üniversite	Sayısı
Toplam			0
(*)İhtiyaca göre satır eklenebilir.			

AKADEMİK BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)

İDARİ PERSONEL SAYISI (31.12.2025 tarihli)

Sınıflara Göre	Kadroların Doluluk Oranına Göre		Toplam	Kadrosu Birimde Olup, Başka Birimde Görevlendirilen	Kadrosu Başka Birimde Olup, Bu Birimde Görevlendirilen
	Dolu	Boş			
Genel İdari Hizmetler	7	7	<u>14</u>	2	2
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	–	–	<u>0</u>	–	–
Teknik Hizmetleri Sınıfı	3	2	<u>5</u>	–	–
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	–	–	<u>0</u>	–	–
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	–	–	<u>0</u>	–	–
Din Hizmetleri Sınıfı	–	–	<u>0</u>	–	–
Yardımcı Hizmetli	2	2	<u>4</u>	–	–
Toplam	<u>12</u>	<u>11</u>	<u>23</u>	<u>2</u>	<u>2</u>
İşçiler (4/B, 4/C, Geçici İşçi, Sürekli İşçi) dikkate alınmayacaktır.					

TÜM BİRİMLER**(31.12.2025 tarihli)**

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE İDARİ ÇALIŞAN SAYISI (*)
(31.12.2025 tarihli)

Eğitim Durumu	Sayısı	Kadın	Erkek
İlkokul			
Orta ve Dengi	1		1
Lise ve Dengi	1		1
2 Yıllık Y.O	1	1	
3 Yıllık Y.O			
4 Yıl ve Üstü	8	4	4
Yüksek Lisans	1		1
Doktora			
Toplam	12	5	7

(*) Birimde fiili olarak çalışan personel sayısı dikkate alınacaktır.

İşçiler (4/B, 4/C, Geçici İşçi, Sürekli İşçi) dikkate alınmayacaktır.

TÜM BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)

İDARİ PERSONELİN HİZMET YILLARINA GÖRE CİNSİYET DAĞILIMI ^(*) (31.12.2025 tarihli)		
Hizmet Yılı	Kadın	Erkek
1 Yıldan Az	—	—
1 – 5 Yıl Arası	1	—
6 – 10 Yıl Arası	—	1
11 – 15 Yıl Arası	—	—
16 – 20 Yıl Arası	1	1
21 – 25 Yıl Arası	2	3
26 – 30 Yıl Arası	—	2
31 Yıl Üzeri	1	—
Toplam	5	7
(*)Birimde fiili olarak çalışan personel sayısı dikkate alınacaktır.		
İşçiler (4/B, 4/C, Geçici İşçi, Sürekli İşçi) dikkate alınmayacaktır.		

TÜM BİRİMLER

İDARİ PERSONELİN YAŞ DAĞILIMI ^(*)(31.12.2025 tarihli)

Yaş	Sayı	Yüzde (%)
18 – 20 arası	—	—
21 – 25 arası	—	—
26 – 30 arası	1	8,4
31 – 35 arası	1	8,3
36 – 40 arası	—	—
41 – 45 arası	3	25
46 – 50 arası	3	25
51 – 55 arası	3	25
56 - 60 arası	1	8,3
60 - 65 arası	—	—
Toplam	12	100

(*)Birimde fiili olarak çalışan personel sayısı dikkate alınacaktır.

İşçiler (4/B, 4/C, Geçici İşçi, Sürekli İşçi) dikkate alınmayacaktır.

TÜM BİRİMLER

İDARİ PERSONELİN YURT İÇİ VE YURT DIŞI GEÇİCİ GÖREVLENDİRME BİLGİLERİ (31.12.2025 tarihli)		
	Yurt İçi Geçici Görevlendirme Sayısı	Yurt dışı Geçici Görevlendirme Sayısı
Toplam	2	—

TÜM BİRİMLER

PERSONEL ATANMASINA / AYRILMASINA İLİŞKİN BİLGİLER (İDARİ – AKADEMİK) (31.12.2025 tarihli)

	2025 yılında Ataması Yapılan Personel Sayısı	2025 Yılında Ayrılan Personel Sayısı	
		Emekli	Diğer
Akademik Personel	1	1	
İdari Personel	3		1
Toplam	<u>4</u>	<u>1</u>	<u>1</u>

TÜM BİRİMLER

İŞÇİLER (ÇALIŞTIKLARI POZİSYONA GÖRE) (31.12.2025 tarihli)			
Kadro	Toplam	Cinsiyete Göre	
		K	E
4/B Sözleşmeli – Özel Bütçe			
4/B Sözleşmeli- Döner Sermaye			
4/C Özel Bütçe			
Geçici İşçi- Özel Bütçe			
Geçici İşçi- SKS			
Sürekli İşçi -Özel Bütçe	1		1
Sürekli İşçi -Döner Sermaye			
Sürekli İşçi -SKS			
696 KHK-Sürekli İşçi -Döner Sermaye			
696 KHK -Sürekli İşçi -SKS	4	4	–
696 KHK-Sürekli İşçi -Özel Bütçe	7	4	3
Toplam	12	8	4

TÜM BİRİMLER

2024-2025 AKADEMİK YILINA AİT ÖĞRENCİ SAYILARI (ÖN LİSANS / LİSANS)									
Birim Adı	I. Öğretim(Örgün)				II. Öğretim				Mezun Sayısı
	Hazırlık Sınıfı	Diğer Sınıflar	Uzaktan Eğitim	Toplam	Hazırlık Sınıfı	Diğer Sınıflar	Uzaktan Eğitim	Toplam	
Bergama MYO	–	1013	335	1348	–	77	–	77	211

TÜM AKADEMİK BİRİMLER

TIP İHTİSAS ÖĞRENCİ SAYISI(2024-2025 AKADEMİK YILI)												
	Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı				Okumakta Olan Öğrenci Sayısı				Mezun Öğrenci Sayısı (2024 - 2025 Öğretim Yılı)			
					(Yeni Kayıt Dahil)							
	Türk		Yabancı		Türk		Yabancı		Türk		Yabancı	
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E
TIP İHTİSAS ÖĞRENCİ SAYISI												
Toplam :	0		0		0		0		0		0	

DİŞ HEKİMLİĞİ UZMANLIK ÖĞRENCİ SAYISI (2024-2025 AKADEMİK YILI)

	Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı				Okumakta Olan Öğrenci Sayısı				Mezun Öğrenci Sayısı (2024 - 2025 Öğretim Yılı)			
					(Yeni Kayıt Dahil)							
	Türk		Yabancı		Türk		Yabancı		Türk		Yabancı	
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E
DİŞ HEKİMLİĞİ UZMANLIK ÖĞRENCİ SAYISI												
Toplam :	0		0		0		0		0		0	

ECZACILIK UZMANLIK ÖĞRENCİ SAYISI (2024-2025 AKADEMİK YILI)

	Yeni Kayıt Olan Öğrenci Sayısı				Okumakta Olan Öğrenci Sayısı				Mezun Öğrenci Sayısı (2024 - 2025 Öğretim Yılı)			
	(Yeni Kayıt Dahil)											
	Türk		Yabancı		Türk		Yabancı		Türk		Yabancı	
	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E	K	E
ECZACILIK UZMANLIK ÖĞRENCİ SAYISI												
Toplam :	0		0		0		0		0		0	

2024-2025 AKADEMİK YILINDA ÜNİVERSİTEDEN AYRILAN ÖĞRENCİLERİN SAYISI

	Kendi İsteği İle Ayrılanlar	Yüksek Öğretimden Çıkarma	Yatay Geçişle Ayrılan	Diğer	Toplam
Önlisans	72+2		7	239+28	348
Lisans					0
Yüksek Lisans					0
Doktora					0
Toplam	74	0	7	267	348

TÜM AKADEMİK BİRİMLER+ÖĞRENCİ İŞLERİ

2024-2025 AKADEMİK YILINDA DİSİPLİN CEZASI ALAN ÖĞRENCİLERİN SAYISI VE ALDIKLARI CEZALAR							
Birimin Adı	Yüksek Öğretimden Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzakl.	1 Yarı Yıl Uzakl.	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
							0
							0
Toplam	0	0	0	0	0	0	0

TÜM AKADEMİK BİRİMLER+ÖĞRENCİ İŞLERİ

ÇİFT ANADAL VE YANDAL PROGRAMI BİLGİLERİ (2024-2025 AKADEMİK YILI)						
BİRİMİN ADI	Çift ana dala izin veren lisans programı sayısı	Çift Anadal Programına Katılan Öğrenci Sayıları	Çift Anadal Programından mezun olan öğrenci sayısı	Yan dala izin veren lisans programı sayısı	Yandal Programına Katılan Öğrenci Sayıları	Yandal Programından mezun olan öğrenci sayısı
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
						0
Toplam		0			0	0

TÜM AKADEMİK BİRİMLER+ÖĞRENCİ İŞLERİ

B İ R İ M A D I	EĞİTİM PROGRAMLARINA İLİŞKİN TABLO (2024-2025 AKADEMİK YILI)	
	Toplam Yürütülen Program Sayısı	10
	Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen Program Bilgi Paketi Tamamlamış Programı Sayısı	10
	Öğrencilerin kayıtlı oldukları programdan memnuniyet oranı	76%

TÜM AKADEMİK BİRİMLER

2025 YILINDA STAJ YAPAN ÖĞRENCİ SAYISI *			
Birimi	Öğrenci Sayısı		Toplam
	Kurum İçi	Kurum Dışı	
	5	211	216
* Öğrencilerin ücret alıp almadığına bakılmaksızın tamamı yazılacaktır.			

TÜM AKADEMİK BİRİMLER

EĞİTİM, ARAŞTIRMA VB. AMAÇLAR İÇİN KULLANILAN ALANLARIN SAYISI (31.12.2025 Yılı)								
Kullanım Amacı (Adet)	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve Üzeri	Toplam Sayı	Toplam M ²
Anfî Sayısı	0						0	
Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	4						4	397
Öğrenci Laboratuvarı Sayısı	7						7	434
Bilimsel Araştırma Laboratuvarı Sayısı	1						1	76
Konferans Salonu		1				1	2	393
Seminer Odası							0	
Çalışma Salonu							0	
Öğrenme Kaynakları Merkezi							0	
Okuma Salonu							0	
Kütüphane	1						1	60
Diğer						4	4	2650

TÜM BİRİMLER

Söz konusu tabloya 2 gözden geçirilerek güncellenen verilerde değişiklik ve değişikliğin nedeni ayrılmıştır.

Biriminizdeki Derslik Sayısı (Adet) (2025 Yılı)									
Kapasite	0-50 Kişilik	51-75 Kişilik	76-100 Kişilik	101-150 Kişilik	151-250 Kişilik	251 ve Üzeri	TOPLAM DERSLİK SAYISI	Toplam M ²	Öğrenci Başına Düşen Derslik Alanı (m ²)
Derslik Sayısı (Adet)	15	2					17		

(31.12.2025 tarihli)

Söz ko
Birim f
veriler
yapılac
var ise
başlıgı
açıklar

Biriminizdeki Eğitim Alanı Sayıları (Adet) (2024 Yılı)							
Birimler	Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvarlar		
					Eğitim	Sağlık	Araştırma
Fakülteler							
Yüksekokullar							
MYO'lar	3	0	17	1	12	0	1

YAYIN SAYILARI ^(*)												
Birimler	Uluslar arası Makale	Ulusal Makale	Uluslar arası Bildiri		Ulusal Bildiri		Yazımı Yapılan Ulusal Kitap	Yazımı Yapılan Uluslararası Kitap	Yazımı Yapılan Ulusal Kitap İçi Bölüm	Yazımı Yapılan Uluslararası Kitap İçi Bölüm	Tercüme Edilen Kitap	Toplam
			Sözlü	Poster	Sözlü	Poster						
SAYISI	7,5	0,5	11,2				2			4		<u>25,2</u>
Toplam	<u>7,5</u>	<u>0,5</u>	<u>11,2</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>2</u>	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>4</u>	<u>0</u>	<u>25,2</u>
^(*) Birden çok akademisyen tarafından çıkarılan yayın sayıları hesaplanırken her yazarın kendi payına düşen oran dikkate alınacaktır. Örneğin; İki akademisyen tarafından çıkarılan yayın sayısı hesaplanırken bir akademisyenin payına düşen yayın sayısı “0,5 “ olarak alınacaktır.												

TÜM AKADEMİK BİRİMLER

(31.12.2025 tarihli)

ENGELLİ ÖĞRENCİ SAYISI (2024-2025 AKADEMİK YILI)				
KRİTERLER	Lisans	Lisansüstü	Önlisans	Toplam
İşitme			-	-
İşitme ve Konuşma			-	-
Zihinsel			1	1
Ortopedik			-	-
Diğer			-	-
Toplam	0	0	1	1

EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİ SAYISI			
Editörlük Ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük Ve Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
3		5	11

TÜM AKADEMİK BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)

SAĞLIK ALANLARI (31.12.2025 tarihli)

BÖLÜMLER	Sayısı/Adet	Kapalı Alanı/m ²
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Klinik		
Merkezi Ameliyathane		
Ameliyathane		
Poliklinik		
Laboratuvar		
Radyoloji		
Mutfak		
Nükleer Tıp		
Sterilizasyon		
Eczane		
Kan Merkezi		
Kan Örnek Alma		
Başhekimlik Yanık merkezi		
Çamaşırhane		
Diğer		
Toplam	0	0

Sağlık UaSöz konusu
gözden geVerilerde
değişikliği

2024 YILINDA SUNULAN SAĞLIK HİZMETLERİ * (31.12.2025 tarihli)			
BİRİM	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis			
Yoğun Bakım			
Klinik			
Ameliyathane			
Poliklinik			
Laboratuvar			
Radyoloji Ünitesi			
Nükleer Tıp Bölümü			
* Bu başlıklar dışında farklı hizmetler mevcut ise satır eklenebilir.			

HASTANE+DIŞ HEKİMLİĞİ FAK

ÜNİVERSİTEMİZDE HİZMET VERİLEN HASTA SAYILARI (31.12.2025 tarihli)

	Erişkin Hastanesi	Çocuk Hastanesi	Diş Hekimliği Fakültesi	Kampüs Poliklinik Hasta Sayısı	Toplam
Yatan Hasta					<u>0</u>
Ayaktan Hasta					<u>0</u>
Ameliyat Sayısı					<u>0</u>

HASTANE+DİŞ HEKİMLİĞİ FAK

**2024-2025 AKADEMİK YILI İÇİNDE BİRİMİNİZ TARAFINDAN DÜZENLENEN
BİLİMSEL ETKİNLİK SAYILARI**

Etkinlik	Ulusal Etkinlik Sayısı	Uluslar Arası Etkinlik	Toplam
Kongre	1		<u>1</u>
Sempozyum			<u>0</u>
Panel			<u>0</u>
Konferans	2		<u>2</u>
Fuar			<u>0</u>
Komite			<u>0</u>
Seminer	2		<u>2</u>
Kurs			<u>0</u>
Çalıştay			<u>0</u>
Atölye Çalışması	1		<u>1</u>
Diyabetik Çocuk Kampı			<u>0</u>
Festival			<u>0</u>
Bölgesel Bilimsel Toplantı			<u>0</u>
Proje Toplantısı			<u>0</u>
Eğitim Toplantısı	5		<u>5</u>
Diğer	7		<u>7</u>
Toplam	<u>18</u>	<u>0</u>	<u>18</u>

**2025 YILI İÇERİSİNDE BİLİMSEL ETKİNLİKLERE KATILAN
PERSONEL SAYISI (Öğretim Elemanı/İdari Personel)**

Etkinlik	Katılan Sayısı
Kongre	6
Sempozyum	3
Panel	
Konferans	2
Fuar	
Komite	
Seminer	
Kurs	
Çalıştay	
Atölye Çalışması	
Diyabetik Çocuk Kampı	
Festival	
Bölgesel Bilimsel Toplantı	2
Proje Toplantısı	
Eğitim Toplantısı	49
Diğer	30
Toplam	<u>92</u>

TÜM BİRİMLER

NOT: Birimde görev yapan personelin; biriminiz, diğer birimler ve diğer kurumların düzenlediği etkinliklere katılımı dikkate alınacaktır.

ARAşTIRMA PROJELERİ SAYISI (31.12.2025 tarihli)															
PROJELER	A.B. VE ERASMUS+	TÜBİTAK	BİLİMSSEL ARAşTIRMA PROJELERİ	T.C. CUMHURBAř KANLIđI STRATEJİ VE BÜTÇE BAşKANLIğI	SANTEZ	İZKA	FARABİ	TAGEM	TUBA	TUSEB	YEřİLAY	UNICEF	GENÇLİK VE SPOR BAKANLIğI	Diğer	Toplam
Önceki Yıldan Devreden Proje (A)			1											1	2
Yıl İçinde Eklenen Proje (B)			1											1	2
Toplam Proje (A+B)	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
Yıl İçinde Tamamlanan Proje		1	2												3

ARAşTIRMA PROJELERİ HARCAMA TABLOSU															
PROJELER	A.B. VE ERASMUS +	TÜBİTAK	BİLİMSSEL ARAşTIRMA PROJELERİ	T.C. CUMHURBAřKANLI ĞI STRATEJİ VE BÜTÇE BAşKANLIĞI	SANTEZ	İZKA	FARABI	TAGEM	TUBA	TUSEB	YEřİLAY	UNICEF	GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI	Diğeri	Toplam
2024 Yılı Proje Harcamaları Miktarı (TL)		709.319,96	160.394,00											#####	2.839.052

TÜM AKADEMİK BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)

EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ	2025 Yılı
Birimde Eğitimcilerin Eğitimi Programı Kapsamında Eğitim Alan Öğretim Üyesi Sayısı	20

TÜM AKADEMİK BİRİMLER (31.12.2025 tarihli)

AKREDİTE PROGRAMLAR VE LABORATUVARLAR	2025 Yılı
Akredite Program Sayısı	—
Akran Değerlendirilmesi Yapılan Program Sayısı (Akredite Olmayan)	—
Akredite Laboratuvar Sayısı	—

TÜM AKADEMİK BİRİMLER+ÖĞRENCİ İŞLERİ
(31.12.2025 tarihli)

SOSYAL SORUMLULUK PROJE SAYISI	2025 Yılı
Kurumun kendi yürüttüğü sosyal sorumluluk projelerinin sayısı	8

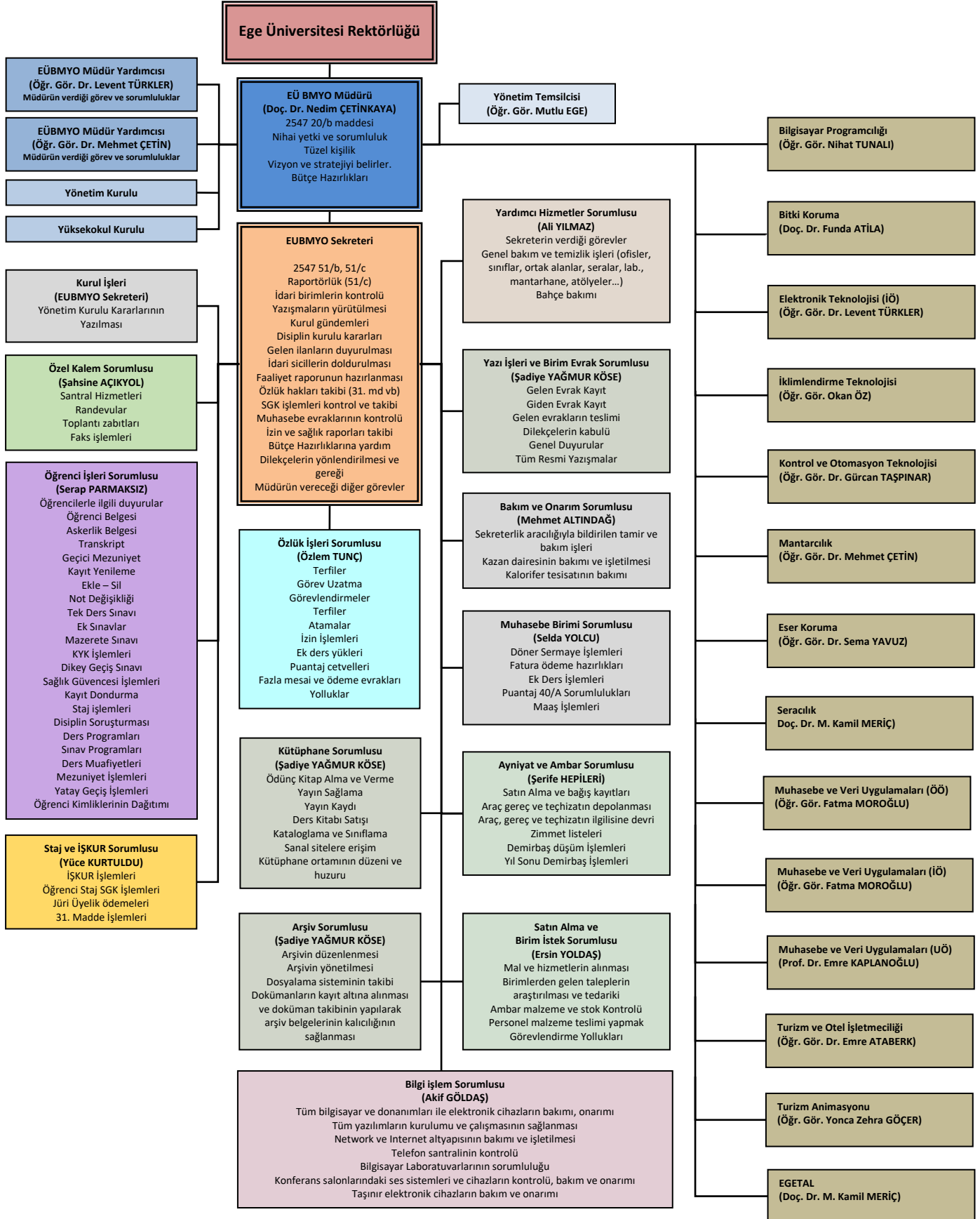
TÜM BİRİMLER
(31.12.2025 tarihli)



EGE ÜNİVERSİTESİ BERGAMA MESLEK YÜKSEKOKULU ORGANİZASYON ŞEMASI



Ek-4



ÖZGEÇMİŞ

1.GENEL

Ek-5

DÜZENLEME TARİHİ	:20.01.2026
T.C KİMLİK NO	:312505097798
UNVANI ADI SOYADI	:Dr.Öğr.Üyesi Nedim ÇETİNKAYA
YAZIŞMA ADRESİ	:E.Ü Ziraat Fakültesi, Bitki Koruma Bölümü
DOĞUM TARİHİ VE YERİ	:Havran /30.01.1963
TEL :0 232 311 24 22	GSM :0 532 568 31 54
E-POSTA : nedim.cetinkaya@ege.edu.tr	FAKS :0 232 374 48 48

2.EĞİTİM

ÖĞRENİM DÖNEMİ	DERECE (*)	ÜNİVERSİTE	ÖĞRENİM ALANI
1980-1984	Lisans	Ege Üniversitesi	Bitki Koruma
1984-1987	Yüksek Lisans	Ege Üniversitesi	Bitki Koruma /Fitopatoloji
1990-1995	Doktora	Justus Liebig Üniversitesi Giessen –ALMANYA	Fitopatoloji

(*)Diploma Türü (Lisans, Y.Lisans , vb.)

3.AKADEMİK ve MESLEKİ DENEYİM

GÖREV DÖNEMİ	UNVAN	ÜNİVERSİTE	BÖLÜM
1986-2000	Arş.Gör.	Ege Üniversitesi	Bitki Koruma
2000-2018	Yrd.Doç.Dr.	Ege Üniversitesi	Bitki Koruma
2018-2024	Dr.Öğr.Üyesi	Ege Üniversitesi	Bitki Koruma
2024-	Doç.Dr.	Ege Üniversitesi	Bitki Koruma

